

Sara Berger



## Inhoudsopgave

Inleiding	3
Overzicht talenten per TMA dimensie	4
Overzicht Competentiepotentieel	5
Overzicht Competentiepotentieel	6
TMA Talenten DNA	8
Conclusie	10

# Inleiding

De TMA Talentenanalyse meet de drijfveren en talenten van de kandidaat en daarmee de motivatie.

## **Drijfveren en talenten**

Drijfveren zijn de bouwstenen van de persoonlijkheid van mensen. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid. De drijfveren hebben een grote invloed op het gedrag van mensen en de ontwikkeling én ontwikkelingsmogelijkheden van de personen. Talenten zijn de positief geformuleerde gedragsbeoordelingen en uitleg die voortvloeien uit de lage en hoge scores van de drijfveren.

## **Motivatie**

De drijfveren en daaruit voortvloeiende talenten zijn belangrijke factoren die mensen aanzetten tot gedrag - of juist remmen. Gedrag wordt niet alleen bepaald door het "kunnen" (competenties en cognitieve capaciteiten), maar vooral ook door het "willen" (drijfveren en talenten). Dit alles in een gegeven omgeving die stimuleert of belemmert. Werkzaamheden die bij de persoonlijke drijfveren en talenten aansluiten worden veelal als motiverend ervaren.

# Overzicht talenten per TMA dimensie

## Emotionele balans

### Eigenwaarde

Incasserings-vermogen en gevoeligheid in balans, realistisch

### Ontzag

Kan met hiër-archie omgaan, balans tussen respect tonen en gelijkwaardigheid

### Steunbehoefte

Dankbaar voor hulp, sterke behoefte aan begrip, makkelijk support vragen, waardeert interesse

### Stressbestendig & druk

Behoefte aan rust en kalmte, zeer betrokken, geeft prioriteit aan problemen en klachten, bezorgd

## Motieven

### Aanzienbehoefte

Bescheiden, hecht minder waarde aan persoonlijke status, nuchter, gaat beter met feedback om

### Afwisseling

Focus en variatie in balans, gezond nieuwsgierig, redelijk zicht op omgeving

### Ambitie & uitdaging

Tevreden, nivellerend, relativerend ten aanzien van succes en presteren

## Sociale talenten

### Conformereren

Meer informeel, onafhankelijk van regels, gaat sterk de eigen gang; avonturier, grensverleggend

### Extraversie

Balans tussen opvallen en anderen ruimte geven, profileert zich redelijk

### Hulpverleners

Zeer hulpverlenend, filantropisch, wil faciliteren, verwacht van anderen minder verantwoordelijkheid, servicegericht

### Sociabiliteit & contact

Zeer sociaal, sneller amicaal in de omgang, communicatief, teamgericht, potentiële netwerker

### Sociale empathie

Feitelijk en functioneel, reageert op zichtbaar gedrag, rechtlijnig, prevaleert eerder zakelijk belang

## Beïnvloedende talenten

### Confrontatie

Confronterend, assertief, bewaakt eigen grenzen, sneller geagiteerd, duidelijk door uitspreken fricties

### Dominantie

Beïnvloedt subtiel, wekt minder weerstand op, indirecte impact, meegaand

### Energie & actie

Interne rust, kalm en meer afwachtend, geduldig, bedachtzaam, temporiserend

### Volharding

Makkelijk loslaten, moeite met de "laatste loodjes", eerder prioriteiten verleggen

## Leidinggevende talenten

### Besluiten nemen

Genuanceerd, overlegt meer, wikt en weegt, overwegend, weifelend, soms besluiteloos

### Onafhankelijk denken & handelen

Functioneel groepsgericht, collegiaal, werkt graag in overleg, transparant, sneller te sturen

### Verantwoordelijkheid & leiderschap

Meer volgend en plooibaar, zal beslissingen sneller accepteren, soms gelaten, laat zich eerder leiden

## Organisatorische talenten

### Doelgerichtheid

Gemiddeld doel-gericht, heeft enige richting nodig, kan van doelen afwijken

### Orde & structuur

Focus op grote lijnen, creatief, soms slordig, flexibel in werkwijze

### Pragmatisme

Theorie en praktijk in balans, snapt waarde van rituelen, zowel abstract als concreet

# Overzicht Competentiepotentieel

## Veel talent



Coachen  
Flexibel gedrag  
Klantgerichtheid  
Ontwikkelen van medewerkers  
Samenwerken  
Sociabiliteit  
Assertiviteit  
Netwerken

## Talent



Aanpassingsvermogen  
Creativiteit  
Durf  
Omgevingsbewustzijn  
Organisatiesensitiviteit  
Plannen & organiseren  
Presenteren  
Visie  
Voortgangscontrole  
Conflicthantering  
Groepsgericht  
leidinggeven  
Innoverend vermogen  
Resultaatgerichtheid  
Commercieel vermogen

## Matig talent



Aandacht voor details  
Ambitie  
Besluitvaardigheid  
Delegeren  
Discipline  
Energie  
Initiatief  
Leervermogen  
Leidinggeven  
Luisteren  
Managementidentificatie  
Onafhankelijkheid  
Ondernemerschap  
Oordeelsvorming  
Overtuigingskracht  
Prestatiemotivatie  
Inlevingsvermogen  
Stressbestendigheid  
Vasthoudendheid  
Kwaliteitsgerichtheid  
Onderhandelen  
Verantwoording

## Weinig talent



Mondelinge vaardigheid  
Optreden  
Probleemanalyse  
Schriftelijke vaardigheid  
Integriteit  
Politieke sensitiviteit  
Zelfontwikkeling  
Inzicht  
Vakgerichtheid

# Overzicht Competentiepotentieel

Veel talent ●●●●● Talent ●●●●○ Matig talent ●●●○○ Weinig talent ●○○○○ Omgekeerd ☹

Competentie	Leerbaarheid		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Coachen	●●●●●	6.5	Sociale empathie	4	Hulpverleners	9		
Flexibel gedrag	●●●●●	6.67	Orde & structuur ☹	4	Conformerers ☹	2	Doelgerichtheid	6
Klantgerichtheid	●●●●●	7.33	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	4	Hulpverleners	9
Ontwikkelen van medewerkers	●●●●●	6.5	Sociale empathie	4	Hulpverleners	9		
Samenwerken	●●●●●	9	Sociabiliteit & contact	9	Hulpverleners	9		
Sociabiliteit	●●●●●	7	Extraversie	5	Sociabiliteit & contact	9		
Assertiviteit	●●●●●	7	Sociabiliteit & contact	9	Dominantie	3	Confrontatie	9
Netwerken	●●●●●	6.5	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	4		
Aanpassingsvermogen	●●●●○	6	Orde & structuur ☹	4	Afwisseling	6		
Creativiteit	●●●●○	6	Orde & structuur ☹	4	Onafhankelijk denken & handelen	4	Conformerers ☹	2
Durf	●●●●○	6	Onafhankelijk denken & handelen	4	Eigenwaarde	6	Conformerers ☹	2
Omgevingsbewustzijn	●●●●○	6	Afwisseling	6				
Organisatiesensitiviteit	●●●●○	5.5	Sociabiliteit & contact	9	Conformerers	2		
Plannen & organiseren	●●●●○	5	Orde & structuur	4	Doelgerichtheid	6		
Presenteren	●●●●○	5.5	Extraversie	5	Eigenwaarde	6		
Visie	●●●●○	5	Onafhankelijk denken & handelen	4	Afwisseling	6		
Voortgangscntrole	●●●●○	5	Orde & structuur	4	Doelgerichtheid	6		
Conflicthantering	●●●●○	4.67	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	4	Confrontatie ☹	9
Groepsgericht leidinggeven	●●●●○	5.33	Sociabiliteit & contact	9	Energie & actie	4	Verantwoording & leiderschap	3
Innoverend vermogen	●●●●○	4.67	Onafhankelijk denken & handelen	4	Energie & actie	4	Pragmatisme	6
Resultaatgerichtheid	●●●●○	5	Ambitie & uitdaging	3	Pragmatisme	6	Doelgerichtheid	6
Commercieel vermogen	●●●●○	6	Ambitie & uitdaging	3	Sociabiliteit & contact	9		
Aandacht voor details	●●○○○	4	Orde & structuur	4				

Competentie	Leerbaarheid		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Ambitie	●●○○	3.33	Ambitie & uitdaging	3	Volharding	3	Energie & actie	4
Besluitvaardigheid	●●○○	3.5	Onafhankelijk denken & handelen	4	Besluiten nemen	3		
Delegeren	●●○○	4	Hulpverleners ☹	9	Verantwoording & leiderschap ☹	3		
Discipline	●●○○	3	Orde & structuur	4	Conformereren	2		
Energie	●●○○	3.5	Volharding	3	Energie & actie	4		
Initiatief	●●○○	3.5	Ambitie & uitdaging	3	Energie & actie	4		
Leervermogen	●●○○	3	Ambitie & uitdaging	3	Volharding	3		
Leidinggeven	●●○○	4	Dominantie	3	Verantwoording & leiderschap	3	Doelgerichtheid	6
Luisteren	●●○○	4	Sociale empathie	4				
Managementidentificatie	●●○○	3.5	Ontzag	5	Conformereren	2		
Onafhankelijkheid	●●○○	3	Onafhankelijk denken & handelen	4	Steunbehoefte ☹	8		
Ondernemerschap	●●○○	3.67	Ambitie & uitdaging	3	Onafhankelijk denken & handelen	4	Energie & actie	4
Oordeelsvorming	●●○○	3.5	Onafhankelijk denken & handelen	4	Besluiten nemen	3		
Overtuigingskracht	●●○○	4	Extraversie	5	Dominantie	3	Energie & actie	4
Prestatiemotivatie	●●○○	3.5	Ambitie & uitdaging	3	Energie & actie	4		
Inlevingsvermogen	●●○○	4	Sociale empathie	4				
Stressbestendigheid	●●○○	4	Stressbestendig & druk	4				
Vasthoudendheid	●●○○	3	Volharding	3				
Kwaliteitsgerichtheid	●●○○	3.33	Orde & structuur	4	Afwisseling ☹	6	Conformereren	2
Onderhandelen	●●○○	4.33	Sociale empathie	4	Dominantie	3	Doelgerichtheid	6
Verantwoording	●●○○	3.67	Eigenwaarde	6	Conformereren	2	Verantwoording & leiderschap	3
Optreden	●○○○	2.5	Conformereren	2	Aanzenbehoefte	3		

# TMA Talenten DNA

## Emotionele balans



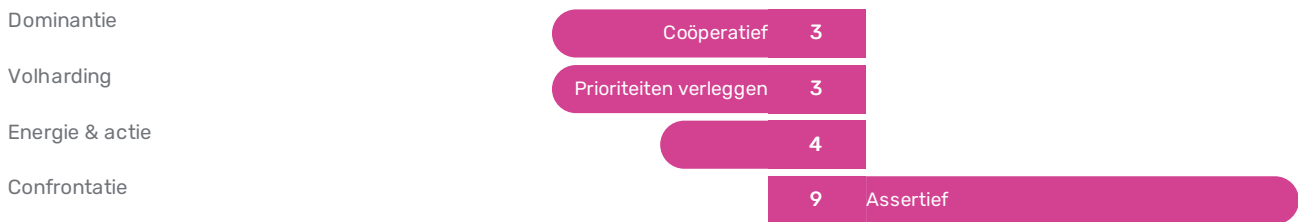
## Motieven



## Sociale talenten



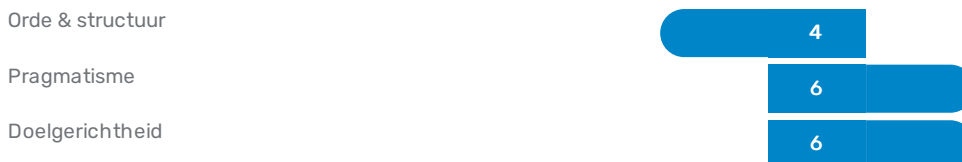
## Beïnvloedende talenten



## Leidinggevende talenten

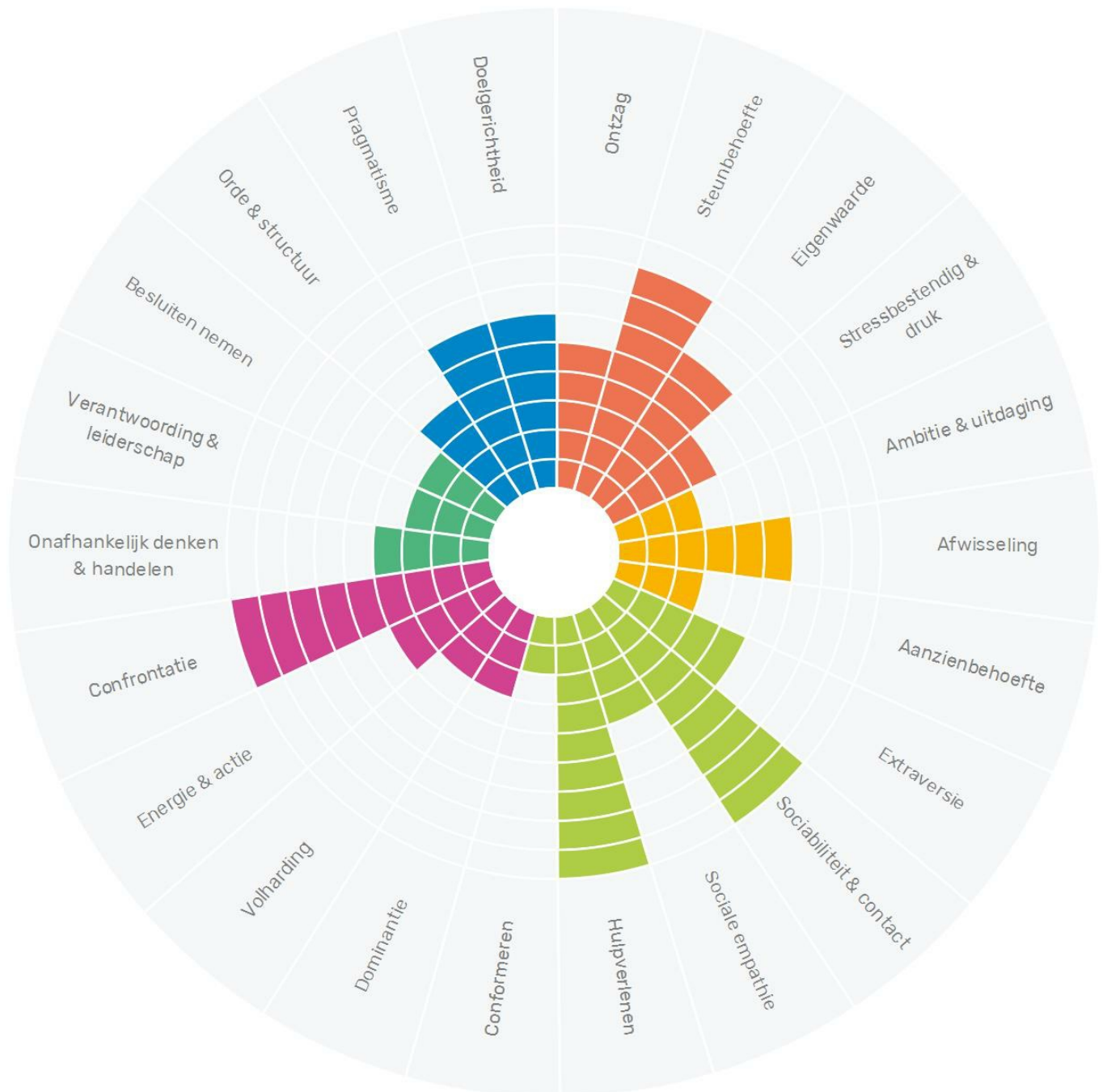


## Organisatorische talenten





# TMA Talenten DNA



- Emotionele balans
- Motieven
- Sociale talenten
- Beïnvloedende talenten
- Leidinggevende talenten
- Organisatorische talenten

## Conclusie